



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร ๐๔๔-๐๕๖๑๓๕

ที่ ขย ๗๙๓๐๑/ - วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอน และเวลาที่กำหนด ซึ่งการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๙ และแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดแนบ

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในข้อ ๐๒๒ เป็นไปตามการดำเนินการที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.พิจารณาข้อมูลผลการวิเคราะห์เพื่อไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ ๐๒๒ เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ต่อไป

(นายอรรถพร สุวรรณกลาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นายเจริญ ภาณุมาตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ
ทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

นันทลักษณ์



(นางลักขณา หิริสุวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ธรรมศักดิ์เพ็ญศรีธรรมระเวียง



(นางเข็มทอง หงษ์วิเศษ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

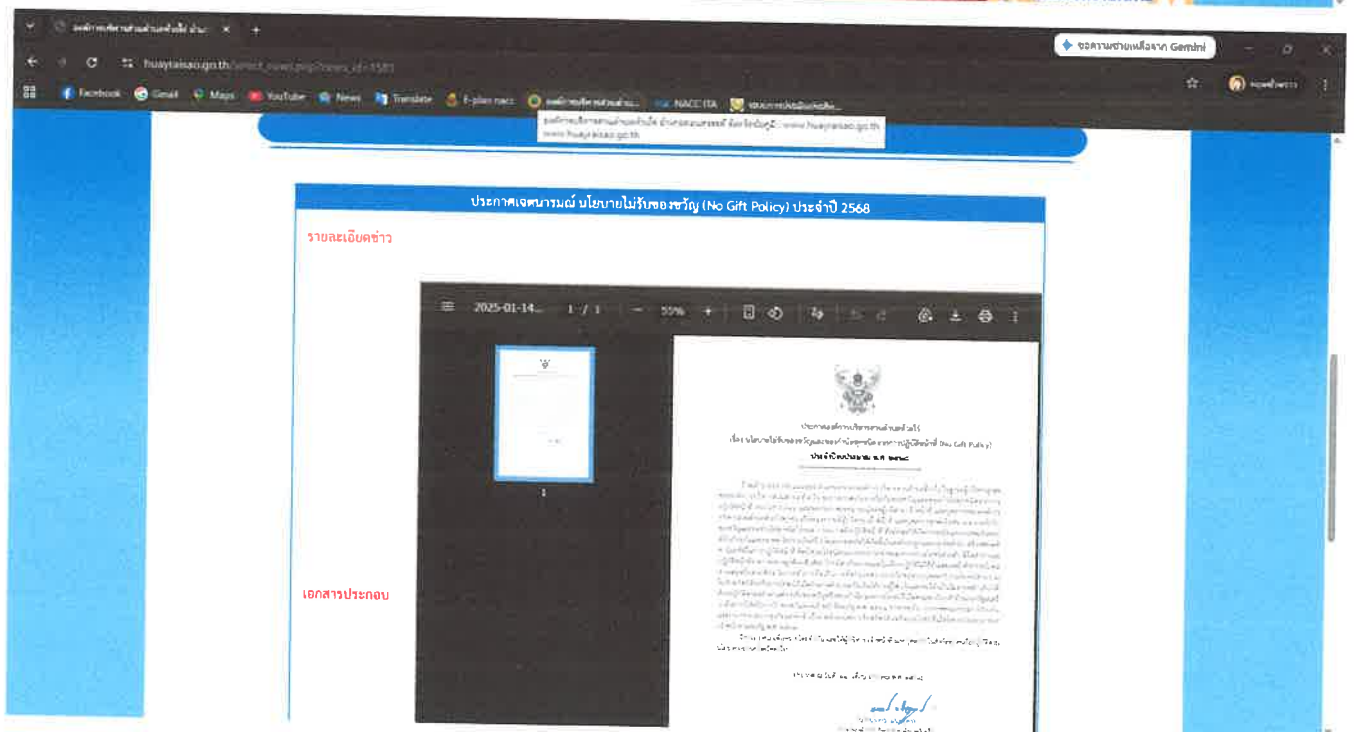
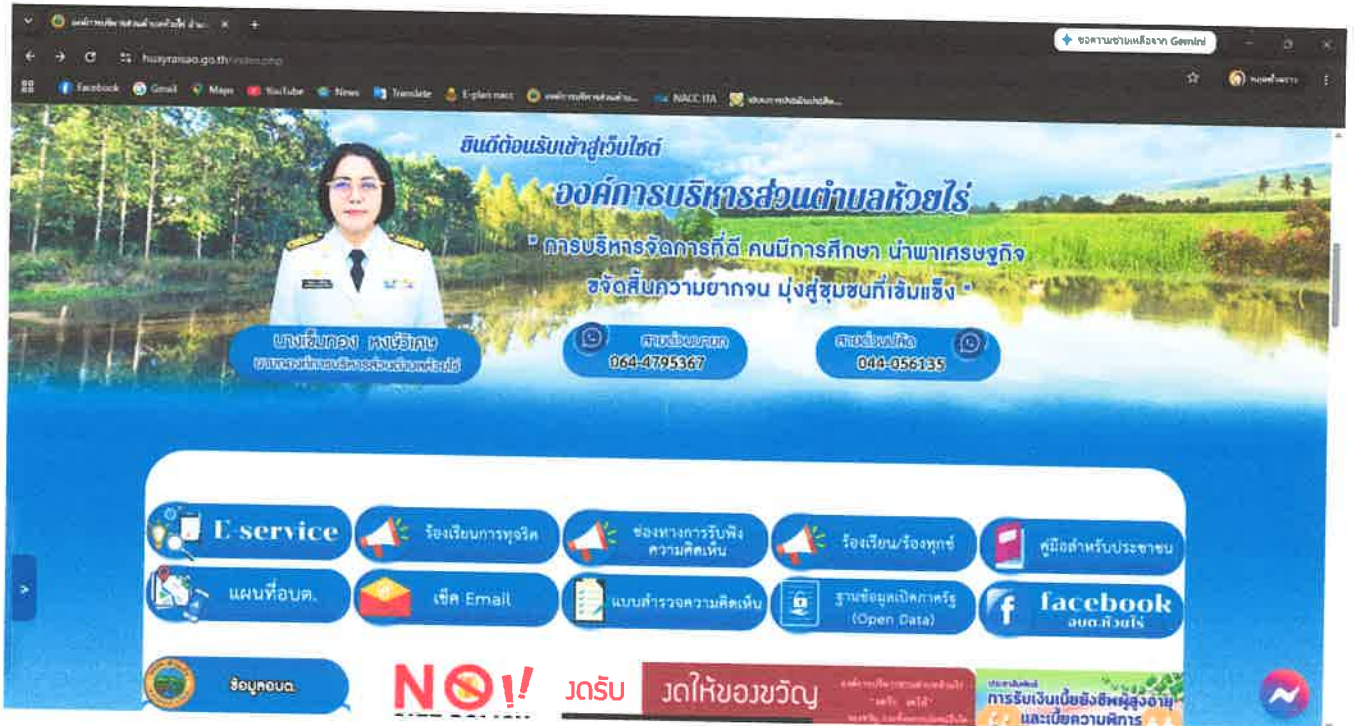
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อ แลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อ เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางราย ในกรณีที่ ตั้งสถานประกอบการ ไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ปานกลาง	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูก จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด ในลักษณะ การประชุมหรือการมอบนโยบายของ ผู้บริหารสูงสุด	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1
2	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ใน การอนุมัติจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) โดยการ เรียกส่วนแบ่ง จากบุคลากรที่มีสิทธิ์รับ เงิน ซึ่งหากตกลงยินยอมก็จะลงนามให้	ต่ำ	- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมภายในองค์กรให้ต่อต้านการให้ หรือรับสินบน โดยการปฏิบัติตัวให้เป็น ตัวอย่างที่ดี หรือการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับ สินบน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2

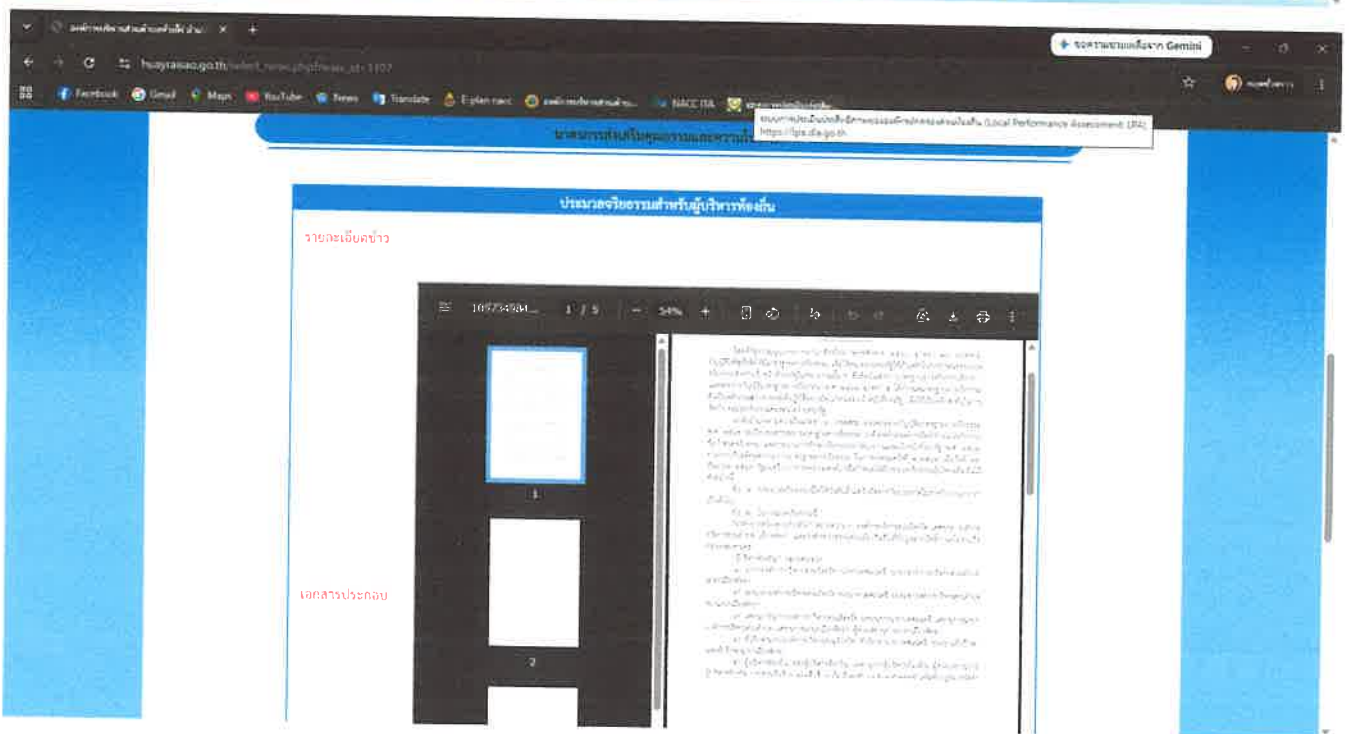
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ปานกลาง	- จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุ ที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ 3
4	การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ต่ำ	- มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างเข้มงวด โดยอาจเปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และหากมีการเปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและเสนออนุมัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ 4

**รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง**

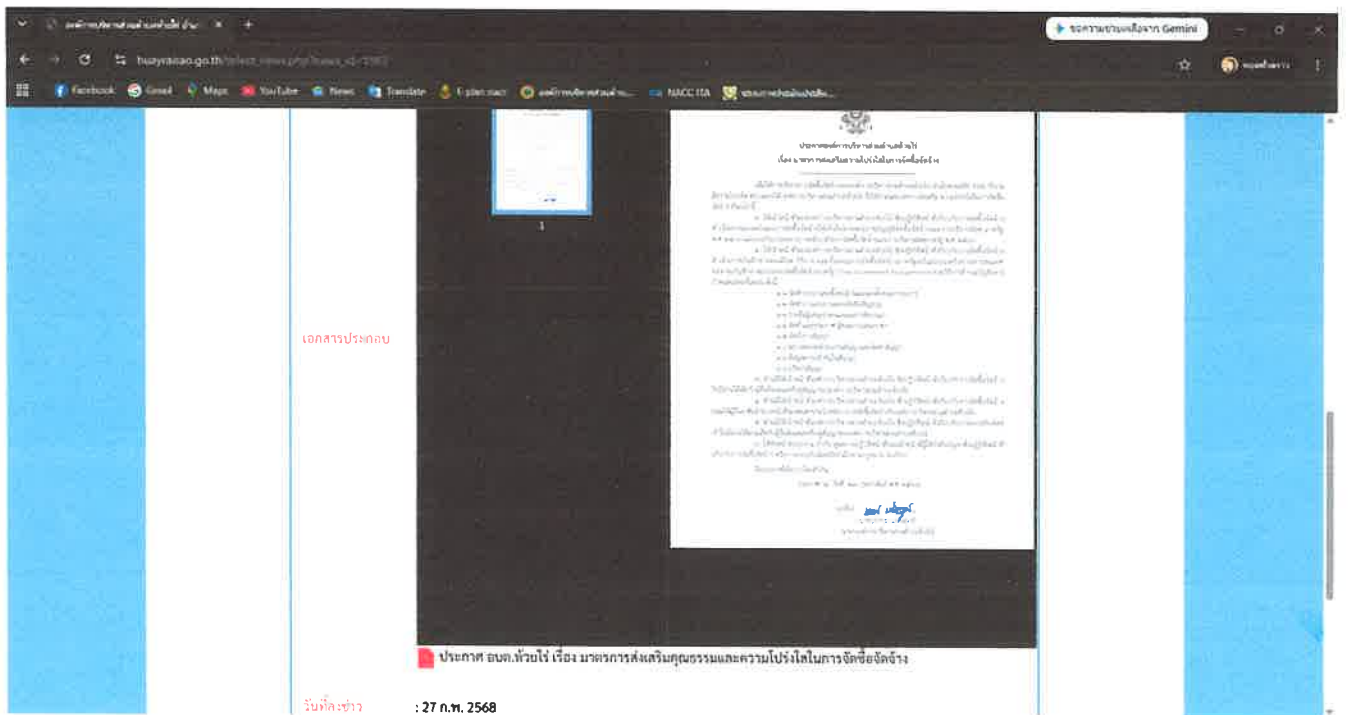
1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568



- 2. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



2. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do and Don't

