



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยี่เร่
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยี่เร่ อำเภอคอนสารร์ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

ฉบับนี้ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ ประกอบมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และในหมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และต้องไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภาระทางครอบครัวมากจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิรุณ เป็นโรคไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิน คณะกรรมการท้องถิน สมาชิก สภาท้องถิน
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการใดๆ ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษจำคุกความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (ผนวก ก แบบท้ายประกาศนี้)

หมายเหตุ

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพرقการเมือง เจ้าหน้าที่ในพرقการเมือง ผู้บริหารห้องถิน คณะกรรมการผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนห้องถินและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินมายืนด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอคอนสารรค จังหวัดชัยภูมิ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๑๓๕

(๒) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอคอนสารรค จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑๙-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาบุคคลि�กรศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ <http://www.huayraisao.go.th> /๔.วัน เวลา....

๕. วัน เวลา และสถานที่ในการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอคอนสารรค จังหวัดชัยภูมิ

๖. หลักเกณฑ์ในการดำเนินการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง (ผนวก ๖ แนบท้ายประกาศนี้)

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ <http://www.huayraisao.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับที่ ๑ ในบัญชีมาทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยจะเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ขอส่วนสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้าง และการจ่ายเงินค่าตอบแทนต่อเมื่อผู้นั้นได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิแล้ว เท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเสนอ รอญญาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

แบบท้ายประกาศ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๑ ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนการกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ชั้นต้นช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน และงานวิจัยจราจร ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่างๆ และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร การคุณภาพขององค์กรป้องกันภัย ตลอดจนการระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และ สถิติ สังคมศาสตร์และพัฒนศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างคราวลະไม่เกิน ๕ ปี

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๑.๑ ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานด้านวิเคราะห์ผลสุขการกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาวะ และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศ วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง

๑.๓ คณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแทน

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์ อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เภสัชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิชกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กีฏวิทยา เทคนิคการแพทย์ เภสัชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่ง นี้ได้

๑.๔ อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างคราวล้มไม่เกิน ๕ ปี

* * * * *

แบบท้ายประกาศ

รายละเอียดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑.๑ คณะกรรมการจะดำเนินการเลือกสรรตามวิธีการที่ประกาศรับสมัครกำหนด ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจาก ผู้สอบแข่งขัน ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่าจะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่ได้คะแนนอยู่ในลำดับถัดไป ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(๑) กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) กรณีคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวผู้เข้าสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑.๒ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โดยจะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในเรื่องต่างๆ

(๒) ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผล

(๓) ความรู้วิชาภาษาไทย

(๔) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร บริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒) พระราชบัญญัติสถาบันตำแหน่งและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน

(๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๔) พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน

๙. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๗) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๘) นโยบายของรัฐบาล

(๙) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน

(๑๐) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- ภาค ค. ภาคความหมายสมกับคำแห่ง (สัมภาษณ์) โดยนำเสนอข้อมูลและวิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม
- (๒) ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ
- (๓) การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่า冤枉 การแต่งกาย
- (๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
- (๕) มุขยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิการสาธารณสุข

- ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในเรื่องต่างๆ
- (๒) ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผล
- (๓) ความรู้ภาษาไทย
- (๔) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร บริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๒) พระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๔) พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๕) พระราชบัญญัติการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๗) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- (๘) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๙) นโยบายของรัฐบาล
- (๑๐) ความรู้เกี่ยวกับงานสาธารณสุขชุมชน
- (๑๑) ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัย
- (๑๒) ความรู้เฉพาะทางเกี่ยวกับสาธารณสุข

- ภาค ค. ภาคความหมายสมกับคำแห่ง (สัมภาษณ์) โดยนำเสนอข้อมูลและวิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม
- (๒) ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ
- (๓) การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่า冤枉 การแต่งกาย
- (๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
- (๕) มุขยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม