



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
ที่ ๘๔ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

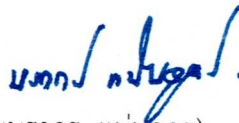
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนรากร แน่นอุดร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญกอง ญาติพร้อม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๓. นางเข็มทอง หงษ์วิเศษ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๔. นายนิพนธ์ ศรีชัยภูมิ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๕. นายอรุณ อาภาส	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๖. นางรัชณี ผดุงโชค	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๗. นายสมจิตร หงส์วิไล	สมาชิกสภาหมู่ ๑๒	กรรมการ
๘. นางสาวเจนจิรา หาสูงเนิน	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๙. นางสาวอารยา กำเนิดบุญ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๐. นางลักษณา หิรัญวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิชนิภา ไต้สันเทียะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายสุเมธ คลิ่งชำนาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวรสา คาคสนิท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายอรุณพ สุวรรณกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายเจริญ ภาณุมาตย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายปรกรณ์ กัณหา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนรากร แน่นอุดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่